Приложение №3 Критерии распределения стимулирующего фонда оплаты труда для заместителей директора по учебной и воспитательной работе, куратора начальной школы:

* Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы (по итогам полугодия) – до 5б.
* Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации– 2б.
* Организация аттестации педагогических работников – 1б.
* Организация, подготовка и проведение на базе школы семинаров, совещаний, открытых уроков и т.д., выступление на городских семинарах завучей – 2б. (каждый семинар), 2б. – выступление из опыта работы на уровне города.
* Результаты выступления обучающихся на олимпиадах, конкурсах, НПК, соревнованиях:

Россия: 4б.+ 1б. (1 – 50м.)

Республика: 3б.+ 1б.(1-20м.)

Город: 2б. +1б.(1-10м.)

Округ: 1б. + 0,5б.(1-6м.)

* Организация научно-методической деятельности учителей, высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях, педагогических чтениях) – 1-5б.
* Разработка и подготовка локальных актов учреждения – 1б.
* Публикация  статей и организация издания сборников статей– 3-7 баллов.
* Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, заполнение kpmо, отчёта «Сетевой город») – 5б.
* Организация и проведение мероприятий, повышающий авторитет и имидж школы у родителей и общественности (Публичный отчёт, конференции, выступления и т.д.). – 2-5б.
* Взаимодействие со средствами массовой информации (в том числе работа с сайтом) – 2б.
* Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.) – 1б.